

## **ЯПОНСКАЯ МОДЕЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА**

**Омелюк О.А.**

**Научный руководитель – Сымук Е.П., ассистент  
Могилевский государственный университет продовольствия  
г. Могилев, Республика Беларусь**

В современных условиях трудно переоценить роль человеческого фактора в производственной деятельности. Даже самая совершенная система управления не приведет к успеху, если штат организации не будет состоять из профессионалов, преданных своему делу. За последние десятилетия Япония заняла лидирующее положение на мировом рынке. И одной из главных причин столь стремительного успеха Японии на международном поприще является применяемая ею модель менеджмента, ориентированная на человеческий фактор. За весь период исторического развития Японии сложились определенные принципы и методы управления, соответствующие специфическим чертам национального характера. Японский менеджмент постоянно использует наиболее полезные концепции управления западных стран, их методы и технику, приспособив их к своим национальным особенностям, сохраняя и усиливая тем самым свои ценности и способствуя установлению особого стиля мышления и методов, присущих только японским менеджерам. Японский метод управления отличается от методов, используемых в большинстве стран Европы и Америки, своей направленностью: основным предметом управления в Японии являются трудовые ресурсы.

Главенствующий принцип японского подхода – это патернализм: «Фирма – твоя семья, руководитель твой отец или старший брат». Из этого постулата сложилась вся дальнейшая система японского менеджмента, которая включает в себя следующие концепции:

- является для рядового работника важнейшим стимулирующим фактором;
- продвижение вверх по служебной лестнице по старшинству, что обеспечивает разнообразный опыт и широкую квалификацию кадров;
- групповая ответственность, что обеспечивается контактностью участников и их взаимодействие при выполнении трудовых операций;
- социальные льготы (оплату проезда на работу, квартирную плату, медицинское обслуживание, социальное страхование и т.д.);
- морально-этические установки (регулярная зарядка всем коллективом, пение гимнов, прослушивание кратких сообщений администрации);
- производственное обучение (принимаются на работу люди с высшим образованием, без учета специальности выпускника);
- принятие решений «снизу вверх», т.е. решения принимаются путем проведения переговоров и консультаций между всеми заинтересованными сторонами.

Японская система менеджмента является одной из эффективных во всем мире. Однако, хорошо организованное управление компанией, как залог ее успешной деятельности, должно базироваться не на тотальном заимствовании зарубежных систем ведения управления, а на адаптации их некоторых положительных элементов к специфическим факторам той или иной страны.