

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ АПК

Н.А. Шалабодова, О.П. Громько

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

В последние годы интерес к управленческому учету среди менеджеров высшего и среднего звена неуклонно возрастает. Общеизвестно, что управленческий учет является необходимым инструментом для управления перерабатывающими предприятиями, позволяющим повысить качество и оперативность принимаемых управленческих решений, максимизировать ожидаемый результат и эффективно контролировать риски хозяйственной деятельности.

Под управленческим (или внутренним) учетом обычно понимается идентификация, сбор, регистрация, обобщение, анализ и передача внутренним пользователям информации, необходимой для управления перерабатывающими предприятиями АПК. Такая информация бывает востребована в процессе подготовки данных, необходимых для принятия управленческих решений, впоследствии отражающихся в планах разного уровня, а также при контроле исполнения планов. Поэтому можно сказать, что управленческий учет представляет собой систему информационного обеспечения процессов планирования и контроля на всех уровнях управления: начиная от стратегии и заканчивая оперативными бюджетами.

Можно отметить две главные особенности управленческого учета – ориентация на пользователя информации и оперативность предоставления данных. Ориентация на пользователя информации – определенного менеджера организации – характеризует сущность управленческого учета. При этом потребности менеджера в информации для принятия решений и контроля будут зависеть, во-первых, от функциональной области, в которой они специализируются, во-вторых, от их положения в организационной структуре предприятия АПК.

Например, это может быть комплексная информационная система, которая обеспечивает менеджеров на всех уровнях управления необходимой информацией о состоянии каждой из основных функциональных областей, таких как производство, продажи, финансы и т.д. Вместе с тем, это может быть и локальная система, которая формирует данные для ограниченного круга менеджеров.

Вторая особенность управленческого учета – оперативность – обусловлена тем, что информация для нужд принятия решений и контроля будет полезна только в том случае, когда она своевременно передается пользователям. При построении сложных систем управленческого учета, охватывающих все уровни управления, требование оперативности диктует необходимость автоматизации учетных процедур, поскольку ручная обработка данных не позволяет обеспечить своевременность получения информации.

В условиях становления рыночных отношений совершенствование системы управления перерабатывающими предприятиями АПК является важным фактором повышения эффективности их функционирования.

УДК 339.138

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

А.В. Микулич

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Мотивация в менеджменте определяется как процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей и целей организации и как способность заставить людей делать хорошо и с энтузиазмом то, что должно быть сделано. Мотивировать сотрудников – это затронуть их важные интересы, потребности дать им шанс реализоваться в процессе трудовой деятельности. По мере роста уровня жизни людей управляющие начинали понимать, что материальное поощрение не всемогуще. Это побудило специалистов в области управления искать новые решения проблемы мотивации труда работников.

В настоящее время существует несколько причин кризиса трудовой мотивации:

1) для многих работников трудовая деятельность в сфере материального производства не является основным источником материальных потребностей;

2) ухудшаются условия трудовой деятельности, в том числе медицинское обслуживание. На частных предприятиях оно отсутствует, на большинстве акционерных предприятий проводится лишь диспансеризация. При этом следует заметить, что в большинстве организаций преобладает ориентация на прибыль, а не на решение в комплексе и социальных вопросов. Многие работники отмечают то, что переход на рыночные отношения резко изменил параметры социальной справедливости;

3) происходят резкие изменения в духовных, интеллектуальных потребностях. Более половины работников предприятий вообще не посещают учреждения культуры. Наблюдается резкое снижение работников, которые выписывают периодические издания (газеты и журналы). Сокращается посещаемость театров, кинотеатров, музеев, библиотек;

4) происходит имущественное расслоение населения, которое обусловлено не только различием в количестве и качестве труда, но и возможностями получения доходов в посреднической и полукриминальной