

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ АПК

Н.А. Шалабодова, О.П. Громько

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

В последние годы интерес к управленческому учету среди менеджеров высшего и среднего звена неуклонно возрастает. Общеизвестно, что управленческий учет является необходимым инструментом для управления перерабатывающими предприятиями, позволяющим повысить качество и оперативность принимаемых управленческих решений, максимизировать ожидаемый результат и эффективно контролировать риски хозяйственной деятельности.

Под управленческим (или внутренним) учетом обычно понимается идентификация, сбор, регистрация, обобщение, анализ и передача внутренним пользователям информации, необходимой для управления перерабатывающими предприятиями АПК. Такая информация бывает востребована в процессе подготовки данных, необходимых для принятия управленческих решений, впоследствии отражающихся в планах разного уровня, а также при контроле исполнения планов. Поэтому можно сказать, что управленческий учет представляет собой систему информационного обеспечения процессов планирования и контроля на всех уровнях управления: начиная от стратегии и заканчивая оперативными бюджетами.

Можно отметить две главные особенности управленческого учета – ориентация на пользователя информации и оперативность предоставления данных. Ориентация на пользователя информации – определенного менеджера организации – характеризует сущность управленческого учета. При этом потребности менеджера в информации для принятия решений и контроля будут зависеть, во-первых, от функциональной области, в которой они специализируются, во-вторых, от их положения в организационной структуре предприятия АПК.

Например, это может быть комплексная информационная система, которая обеспечивает менеджеров на всех уровнях управления необходимой информацией о состоянии каждой из основных функциональных областей, таких как производство, продажи, финансы и т.д. Вместе с тем, это может быть и локальная система, которая формирует данные для ограниченного круга менеджеров.

Вторая особенность управленческого учета – оперативность – обусловлена тем, что информация для нужд принятия решений и контроля будет полезна только в том случае, когда она своевременно передается пользователям. При построении сложных систем управленческого учета, охватывающих все уровни управления, требование оперативности диктует необходимость автоматизации учетных процедур, поскольку ручная обработка данных не позволяет обеспечить своевременность получения информации.

В условиях становления рыночных отношений совершенствование системы управления перерабатывающими предприятиями АПК является важным фактором повышения эффективности их функционирования.

УДК 339.138

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

А.В. Микулич

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Мотивация в менеджменте определяется как процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей и целей организации и как способность заставить людей делать хорошо и с энтузиазмом то, что должно быть сделано. Мотивировать сотрудников – это затронуть их важные интересы, потребности дать им шанс реализоваться в процессе трудовой деятельности. По мере роста уровня жизни людей управляющие начинали понимать, что материальное поощрение не всемогуще. Это побудило специалистов в области управления искать новые решения проблемы мотивации труда работников.

В настоящее время существует несколько причин кризиса трудовой мотивации:

1) для многих работников трудовая деятельность в сфере материального производства не является основным источником материальных потребностей;

2) ухудшаются условия трудовой деятельности, в том числе медицинское обслуживание. На частных предприятиях оно отсутствует, на большинстве акционерных предприятий проводится лишь диспансеризация. При этом следует заметить, что в большинстве организаций преобладает ориентация на прибыль, а не на решение в комплексе и социальных вопросов. Многие работники отмечают то, что переход на рыночные отношения резко изменил параметры социальной справедливости;

3) происходят резкие изменения в духовных, интеллектуальных потребностях. Более половины работников предприятий вообще не посещают учреждения культуры. Наблюдается резкое снижение работников, которые выписывают периодические издания (газеты и журналы). Сокращается посещаемость театров, кинотеатров, музеев, библиотек;

4) происходит имущественное расслоение населения, которое обусловлено не только различием в количестве и качестве труда, но и возможностями получения доходов в посреднической и полукриминальной

Секция 9. Экономические проблемы пищевых производств
деятельности. Поэтому, особенно среди молодёжи, развиваются антистимулы к производительному труду, усиливаются апатия, агрессивность. Происходит падение ценности и престижа честного труда.

По результатам социологических исследований работники на первые места ставят такие ценности, как семья, её материальное обеспечение, здоровье, а затем уже труд. При этом большинство опрошенных рабочих не включили труд в систему своих жизненных ценностей. Для рабочих частных предприятий ценность труда имеет ещё меньшее значение по сравнению с работниками арендных и акционерных предприятий. Значительно уменьшились такие элементы социальных побуждений, как работа на благо общества, трудового коллектива. Преобладающее значение приобретает фактор материального вознаграждения, так в структуре мотивов трудовой деятельности его удельный вес в два раза превышает следующий за ним по значению мотив – общение с коллегами по работе.

УДК 336.532.2

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРЕДПРИЯТИИ

С.Н. Изотова, М.С. Петрова

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Конкретные условия организации премирования работников за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов, а также снижение (соблюдение) норм их расхода должны найти свое отражение в положениях, разрабатываемых в организациях.

Перечень профессий рабочих и должностей специалистов, поощряемых за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов или за снижение (соблюдение) норм их расхода, размеры и порядок премирования с учетом их фактического участия в достижении экономии ресурсов и организации этой работы устанавливаются руководителем организации.

В каждой отрасли народного хозяйства в зависимости от ее специфики могут устанавливаться свои показатели премирования за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов.

Применительно к конкретным работникам показатели премирования должны отражать степень их влияния на достижение экономии материальных, трудовых и прочих ресурсов, снижение (соблюдение) норм их расхода и учитывать функциональные особенности структурного подразделения, в котором эти работники работают.

Показатели экономии материальных и прочих ресурсов целесообразно устанавливать в натуральном выражении.

В качестве показателей (условий) премирования работников целесообразно использовать следующие: экономия сырья, материалов, полуфабрикатов и других материальных ресурсов по сравнению с установленными нормативами расходования (при обеспечении выпуска продукции необходимого качества); снижение нормируемых потерь сырья; увеличение выхода качественной продукции, сокращение потерь от брака, соблюдение (уменьшение) уровня технологического брака, повышение извлечения (отбора) цветных, драгоценных и редких металлов и др.

При стимулировании снижения материальных затрат рекомендуются следующие показатели и условия премирования:

- экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, инструментов, запасных частей, уменьшение потерь, отходов;
- достижение установленных технически обоснованных норм расхода материальных ресурсов.

Премирование за экономию материальных ресурсов следует производить при соблюдении достоверного учета расхода материалов и экономии конкретных видов материалов, достигнутой на конкретном рабочем месте, производственном участке.

За экономию конкретных видов материальных и прочих ресурсов и за снижение технически и экономически обоснованных норм их расхода стимулируются работники, непосредственно обеспечивающие экономию этих ресурсов.

УДК 336.6: 338.48

МЕТОДЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ УПРАВЛЕНИИ КОММЕРЧЕСКИМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Ю.Е. Климова

Могилевский государственный университет продовольствия, Беларусь

Анализ риска включает сбор и обработку данных по аспектам риска, качественный и количественный анализ риска. Меры по устранению и минимизации риска включают выбор и обоснование предельно допустимых уровней риска, выбор методов снижения риска. Сбор и обработка данных по аспектам риска – один из важнейших этапов процесса управления риском, поскольку процесс управления в первую очередь предполагает получение, переработку, передачу и практическое использование различного рода информации.

Полученная на этом этапе информация должна быть достоверной, качественно полноценной и своевременной. Источником такой информации могут быть данные об опыте подобных проектов в прошлом,