

РАЗМЕЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА - ФАКТОР ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Миренкова И.В.

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г.Могилев, Беларусь**

Комплексные явления и процессы в экономике, к которым относится занятость, исследуются по разным научным направлениям, которые имеют как единство в подходе к изучению проблем занятости, так и расхождение по ключевым позициям. Современные подходы к изучению занятости формируются на основе рыночных концепций развития экономики. Чем больше людей занято общественно полезной и эффективной работой, тем больше в стране валовой внутренний продукт (при прочих равных условиях). Наличие высокой и растущей безработицы не позволяет произвести потенциально возможный ВВП (выпуск продукции при полной и эффективной занятости). Не отлаженность рыночных отношений в сфере труда приводят к неформальной безработице в теневом секторе экономики.

В настоящее время для Республики Беларусь, как и для большинства европейских государств, сохраняется тенденция снижения численности населения в трудоспособном возрасте, а также численности сельских жителей [1]. Эта тенденция влияет на формирование предложения труда для всех отраслей и регионов страны. Особенно негативно она отражается в регионах, где используется только труд трудоспособного населения, которое проживает на данной территории. К таким регионам относятся сельские территории, которые не могут рассчитывать на приток населения из городских населенных пунктов, так как противоречия между развитием города и деревни остаются глобальной проблемой во всех странах. Недостаточный объем предложения труда обусловлен как снижением численности населения в данной местности, так и оттоком населения в крупные города и мегаполисы. Эта тенденция влияет на отраслевую структуру занятости. Каждый регион имеет свое сочетание отраслей и уровень их масштаба, поэтому важно учитывать территориальную локализацию по типам сельских территорий [2].

Сельское хозяйство, как отрасль, относящаяся к маломобильным секторам экономики, имеет локальные рынки труда сельскохозяйственных профессий, которые относятся в основном к рыночным структурам несовершенной конкуренции, а сельхозпредприятия находящиеся в зоне влияния городской среды поиск трудовых ресурсов осуществляют в условиях совершенной конкуренции. В сельской местности Республики Беларусь в основном источником рабочей силы для аграрного производства являются, как правило, сельские населенные пункты и агрогородки, в которых население традиционно занято сельским трудом при отсутствии других видов деятельности. Поэтому в этих условиях формируется ситуация несовершенной конкуренции, которая определяется диктатом нанимателя, где одно агропредприятие может устанавливать (если нет госрегулирования) как условия найма работников, так и его оплату.

В этой связи можно считать размещение сельхозорганизаций одним из факторов, определяющих занятость в сельской местности, при этом в зависимости от типов сельских территорий рассматриваются возможные рыночные структуры (рисунок 1).

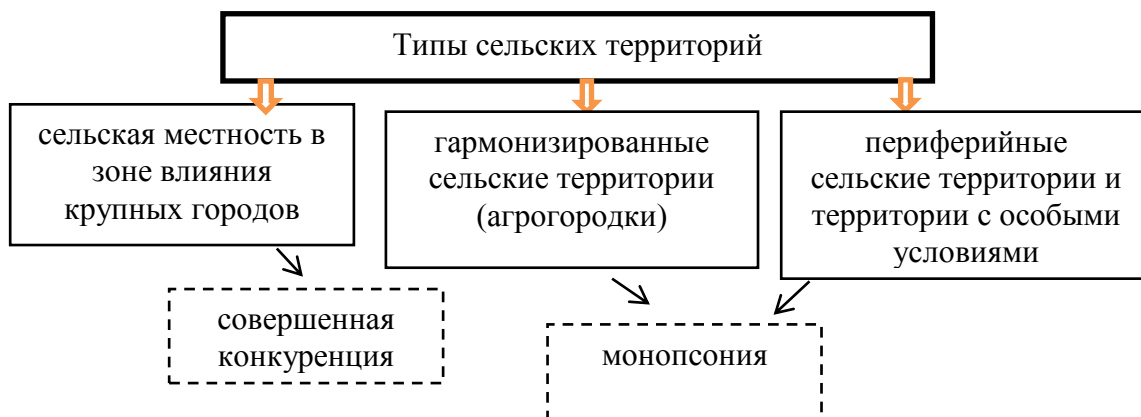


Рисунок 1 – Условия конкуренции по типам территорий

Примечание – составлен автором на основании собственных исследований

В условиях влияния крупных городов спрос на труд в сельской местности имеет особенности. Для сельхозпредприятий, находящихся в зоне влияния больших городов, где проявляется межотраслевая конкуренция и происходит выбор сельским населением профессий из других отраслей, которые имеются в крупных городах и городских населенных пунктах, важным фактором наличия и качества трудовых ресурсов является размер дохода.

Современные подходы рыночного регулирования, в том числе и в Республике Беларусь, имеют инертный характер и не успевают реагировать на изменяющиеся ситуации, в том числе не учитывают условия отдельных товаропроизводителей, которые и являются работодателями на отдельных сельских территориях. В частности, решения об уровне минимальной заработной платы, отраслевые регламенты и ограничения не позволяют сельхозорганизациям учитывать их условия, а членам профсоюза защищать интересы продавцов труда. С другой стороны, работодатели не имея возможности изменять положения об оплате труда, которое регламентируется министерством и другими вышестоящими органами, могут использовать в качестве регулятора коллективные договоры или иные локальные нормативные правовые акты организаций и контракты, с предоставлением привлекательных и перспективных трудовых и социальных гарантии, с целью закрепления высокопрофессиональных кадров и решения проблем территориальной мобильности рабочей силы.

Рассмотрение сельскохозяйственной занятости в рамках системного анализа с учетом основных элементов рынка: цены, спроса, предложения, конкуренции и территориального размещения производства позволяет учесть особенности регионов и установить условия привлечения в отрасль трудовых ресурсов в соответствии с необходимостью их количественной и качественной сбалансированности.

Список использованных источников

- 1 Сельское хозяйство Республики Беларусь. Статистический сборник. / Нац. стат. комитет Республики Беларусь. – Минск, 2021. – 179 с.
- 2 Ильина, З.М. Стратегия устойчивого развития сельских территорий: методологический аспект / З. М. Ильина, Г. В. Миренкова // Известия национальной академии наук Беларуси, – 2014, – №1 – С. 21–30.