

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ПРЕДПОСЫЛОК ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Мельник А.Г.

**Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий
г. Могилев, Беларусь**

В современных условиях функционирования предприятий пищевой промышленности остро стоит вопрос повышения эффективности их деятельности. Для изыскания резервов и разработки программы повышения эффективности деятельности организации необходимо использование научно-обоснованного подхода. Наиболее сложным вопросом при этом является определение критериев, по которым должна проводиться оценка. Зачастую оценочные критерии предлагается представлять в трех плоскостях: экономичности, продуктивности и результативности. При этом критерии подбираются с учетом того, проводится оценка внутренней или внешней эффективности.

При изучении внешней эффективности предприятия оценивается полнота и своевременность удовлетворения спроса потребителей, а также способность быстро адаптироваться под изменяющиеся и растущие требования потребителей. При изучении внутренней эффективности оценивается рациональность использования всех групп ресурсов предприятия: средств труда, предметов труда и живого труда и при этом производство продукции с минимальными затратами и высоким качеством.

На эффективность деятельности организации оказывают влияние факторы внешней (экономические, политические, социальные, технологические) и внутренней (цели, задачи, структура, кадры, технология и др.) среды. И если на внешнюю среду оказать влияние в целях повышения эффективности деятельности предприятия затруднительно, то на факторы внутренней среды предприятие в состоянии оказывать значительное воздействие. Оценка оптимальности внутренней среды предприятия позволяет выявить основные резервы повышения эффективности, так как формирование и изменение ее элементов как правило является результатом управленческих решений.

Изучение факторов внутренней среды, как основы эффективной деятельности предприятия зачастую не проводится. Однако, именно факторы внутренней среды создают предпосылки эффективной деятельности предприятия.

По результатам проведенных исследований считаем целесообразным к внутренним предпосылкам эффективной деятельности предприятия пищевой промышленности отнести рационально сформированные базовые элементы внутренней среды предприятия: организационную структуру, кадровую политику, информационную систему организации, связанную с подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности, внутренний контроль.

Перед проведением оценки эффективности деятельности предприятия необходимо исходя из цели ее проведения определить масштабы анализа. Если результаты оценки эффективности деятельности предприятия предназначены для внешних заинтересованных лиц (учредители, акционеры, инвесторы), то достаточно провести оценку непосредственно самой эффективности деятельности. Если же оценка эффективности деятельности предприятия проводится в целях выявления резервов ее роста и построения программы повышения, то считаем целесообразным провести двухуровневый анализ. Первый уровень должен включать оценку внутренних

предпосылок эффективности деятельности предприятия. Второй уровень – это непосредственно анализ экономической, производственно-технической, экологической и социальной эффективности деятельности предприятия (рисунок 1).

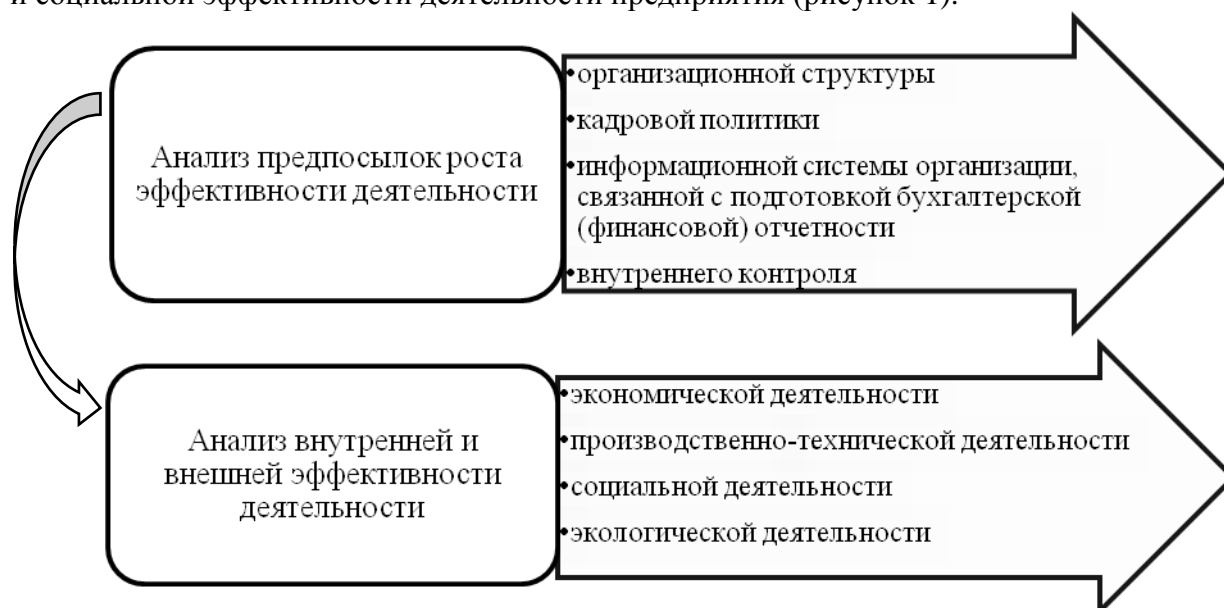


Рисунок 1 – Схема оценки эффективности деятельности предприятия

При исследовании кадровой политики анализируются процессы найма, обучения адаптации, аттестации, консультирования, продвижения кадров; взаимодействия менеджеров и рабочих; оценки результатов труда и стимулирования. Также оценивается определение уровня компетентности для определенных должностей и того, какие навыки и знания требуются для обеспечения соответствующего уровня компетентности.

Организационный срез включает оценку целесообразности структуры предприятия; коммуникационных процессов; норм, правил, процедур; обоснованности распределения ответственности и полномочий по ведению деятельности организации; иерархии подчинения и взаимодействия по предоставлению отчетности; применяемых подходов к принятию и управлению бизнес-рисками, позиции и действий руководства в отношении к финансовой отчетности, отношения к обработке информации.

При изучении рациональности, надежности и достоверности информационной системы организации, связанной с подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности, оценивается качество формирования и действия ее составных компонентов, а именно: технических средств; программного обеспечения; персонала; соответствующих процедур; баз данных.

Исследование организации и качества функционирования системы внутреннего контроля заключается в оценке степени его полноценности и зрелости. На данном этапе оценка должна проводиться по таким направлениям, как организационная структура и функции внутреннего контроля; методология и процедуры; отчетность лиц и подразделений, осуществляющих внутренний контроль; ресурсы системы внутреннего контроля.

Введение в протокол оценки эффективности деятельности предприятия анализа внутренних предпосылок ее роста позволит понять насколько качественно выстроена вся система, определить «узкие места» и обеспечить максимальный эффект от внедрения мероприятий.