

Одной из проблем организации оплаты труда на Холдинге ОАО «Агромашсервис» являются: организация документооборота по учету отработанного времени, выработки, качества и сложности труда; совершенствование нормирования и организации оплаты труда работников. В холдинге ОАО «Агромашсервис» учет труда и заработной платы полностью автоматизирован. Однако проблемой является необходимость сохранять огромное количество документов, вести их учет, обеспечивать оперативный доступ ее работников к любому хранимому документу. Бумажный архив бухгалтерских документов достаточно велик по своему объему и имеет тенденцию к увеличению из года в год. Организации приходится решать вопросы, связанные с упорядочением документов, их брошюровкой в папки, ведением системы картотек. Однако это не гарантирует сохранности и быстрого поиска документов.

На основании вышеизложенного можно предложить организовать перевод бумажных документов по оплате труда в электронный вид. Это позволит осуществить технологию поточного сканирования и создать образы электронных документов. Далее документы подвергаются индексации, которая представляет собой систему электронного учета по различным информационным полям – «электронный архив» (тип документа, учетный номер, дата составления и др.), что обеспечивает быстрый их поиск в базе данных электронных образов.

УДК 330.142.211.4

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА И УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ

О.В. Железовская

**Научный руководитель – Т.И. Сушко, к. т. н., доцент
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

В условиях перехода к системе рыночного хозяйствования в соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Государство регулирует рынок труда, обеспечивает социальную защиту работников, устанавливает минимальный размер месячной оплаты труда, используя прямые и косвенные методы воздействия, в том числе нормативно-законодательные, налоговые, кредитные, бюджетные.

Обязанностью любого предприятия является создание нормальных условий труда и действенных мотивов, обеспечивающих стремление работников к повышению результатов своей деятельности. Для усиления мотивации необходимо обеспечить непосредственную связь оплаты труда с его результатами: каждый работник должен видеть эту связь между вознаграждением и производительностью труда, величиной своей заработной платы и результатами, достигнутыми предприятием. Поскольку заработная плата является основным источником доходов работников, необходимо постоянно совершенствовать систему оплаты труда таким образом, чтобы она в полной мере обеспечивала воспроизводство рабочей силы, учитывала условия и результаты труда, стимулировала повышение, производительности, качества продукции, рациональное использование и экономию всех видов ресурсов.

В бухгалтерском учете для отражения начисления работникам заработной платы, премий, пособий и других выплат и доходов, а также удержаний и выплат из них предназначен синтетический счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». По кредиту данного счета отражаются начисленные, а по дебету – удержанные и выплаченные суммы.

В целях совершенствования на ОАО «Могилевский мясокомбинат» учета расчетов по оплате труда необходимо оснастить ПЭВМ производственные цеха и связать их с бухгалтерией и отделом кадров предприятия. Это обеспечит оперативность и достоверность предоставления данных для начисления заработной платы, составления производственных отчетов, отчетов по труду и заработной плате, иной учетной и отчетной документации.

Также на предприятии предлагается установить контроль за использованием рабочего времени и состоянием трудовой дисциплины при помощи электронного контрольно-пропускного устройства с использованием пластиковых пропусков, которые имеют специальный штрих-код, содержащий информацию о работнике. Данные сведения можно будет использовать не только для пропускного режима и принятия мер к нарушениям трудовой дисциплины, но и для составления первичных документов по учету рабочего времени в цехах с последующей передачей данных на электронных носителях информации в бухгалтерию для начисления заработной платы, а также использовать для составления отчетности по труду и заработной плате.

В современных условиях хозяйствования организации ищут и разрабатывают новые модели и формы оплаты труда, которые должны ликвидировать уравниловку и дать простор развитию личной материальной заинтересованности. Таким образом, смысл всех экономических преобразований должен сводиться к созданию у трудоспособного населения высоких мотивов и стимулов к труду, повышению его качества и производительности, что приведет к повышению жизненного уровня народа.

УДК 657

УЧЕТ ЗАТРАТ ОРГАНИЗАЦИИ

Н.Н. Трифонова

**Научный руководитель – Т.И. Сушко, к.э.н., доцент
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

При производстве продукции, работ, услуг требуются определенные затраты, которые составляют ее себестоимость. В настоящее время большое значение уделяется учету затрат на производство.

В условиях развития постиндустриальной экономики и глобализации экономических процессов затраты на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (далее-НИОКиТР) служат повышению жизнеспособности организаций и их устойчивому продвижению на мировой рынок. Инновационный путь признан основой дальнейшего развития экономики Республики Беларусь. Система бухгалтерского учета должна быть готова к формированию информации о затратах на проведение и результатах НИОКиТР. Однако, есть нерешенные проблемы учета затрат на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Проблемы учета возникают по двум основополагающим моментам:

1) являются ли затраты на НИОКиТР активобразующими затратами, то есть обоснована ли их капитализация;

2) какой вид активов формируется в результате капитализации затрат на НИОКиТР.

До недавнего времени затраты, связанные с выполнением НИОКиТР, учитывались в составе текущих расходов организации, а полученные результаты не являлись объектом бухгалтерского учета. Так как интеллектуальный капитал является одной из важнейших составляющих успешной деятельности организации, поэтому затраты на проведение НИОКиТР стали капитализировать. В РБ такого подхода придерживаются с 1 апреля 2003 г. Согласно внесенным изменениям в Основные положения по составу затрат, включаемых в себестоимость продукции, затраты на НИОКиТР из их состава исключены. Для отражения информации о затратах, связанных с выполнением НИОКиТР предназначен счет 08 «Вложения во внеоборотные активы» субсчет 9 «Выполнение НИОКиТР».

Дискуссионным остается вопрос учета положительных результатов НИОКиТР, которые будут использоваться в производственной деятельности организации или для управленческих нужд, но не оформлены охранными документами.