

**СУЩНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОНЯТИЙ «ТРУД», «РАБОЧАЯ СИЛА»,  
«ТРУДОВЫЕ СИЛЫ», «ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ»****Л.В. Даниелян, О.А. Михнова****Могилевский государственный университет продовольствия  
г. Могилев, Республика Беларусь**

В результате длительного процесса развития представлений о человеке как субъекте экономической жизни возник ряд понятий: «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал».

Рабочая сила, носителем которой является человек, обладает особыми свойствами. Она способна осуществлять целенаправленную творческую и производительную деятельность в рамках определенной профессии.

Трудовые ресурсы – это функционирующая и потенциальная часть населения в трудоспособном возрасте, обладающая физическими и интеллектуальными способностями, знаниями, практическим опытом для работы в народном хозяйстве. В состав трудовых ресурсов входит значительная совокупность людей, которая в данный момент не используется в общественном производстве, и представляет собой трудовой резерв. Из определений «рабочая сила» и «трудовые ресурсы» следует, что эти понятия не тождественные категории, они тесно взаимосвязаны между собой.

Рабочая сила представляет собой совокупность способностей и качеств человека, которые могут производительно использоваться в процессе труда. При этом рабочая сила выступает как специфический вид ресурсов производства. Трудовые ресурсы выступают как социально-экономическая база рабочей силы. Различия между этими понятиями заключены в общем объеме составляющих их ресурсов, составе их формирования. Процесс превращения трудовых ресурсов в рабочую силу проходит ряд стадий. На первой стадии трудовые ресурсы существуют в виде потенциальной рабочей силы (некоторого множества трудоспособных работников, обладающих совокупностью качественных характеристик), которая вне трудового процесса, т.е. вне предметов и орудий труда, не проявляется. На второй стадии трудовые ресурсы занимают рабочие места. Начинается процесс расходования физических и умственных способностей, и трудовые ресурсы становятся рабочей силой. На третьей стадии рабочая сила, расходуясь во времени и реализуясь в трудовом процессе, создает потребительские стоимости. С момента прекращения трудовой деятельности, в виду высвобождения рабочая сила вновь становится трудовыми ресурсами. Поскольку не все способности человека являются элементами его рабочей силы, поэтому наряду с понятием «рабочая сила» используется более широкое научное понятие «трудовой потенциал».

Категория «трудовой потенциал» охватывает совокупность лиц, обладающих (благодаря их физическим и духовным качествам) способностью к труду, а значит, она более емкая и широкая по сравнению с категорией «трудовые ресурсы» и «рабочая сила».