

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**Ю.М. Зенович****Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Переход к рыночным отношениям обнажил проблему занятости населения. Особенно много проблем с устройством на работу выявилось у подрастающего поколения, выпускников Вузов, временно неработающих и др. Система рыночных отношений производит отбор работников по социальной значимости, профессиональной пригодности, творческой инициативе, психологической адаптивности и т.д., рынок труда возлагает ответственность на самого работника, изменяются требования к рабочей силе у нанимателей. Переход к системе рыночных отношений по-иному ставит проблему занятости и рынка труда. Долгое время считалось, что принцип всеобщей обязательности труда создавал социальный климат для повсеместного, нужного и ненужного, вовлечения населения в общественное производство. Переход к рынку обнажил проблему труда и занятости населения, потребовавшую для её разрешения немедленное формирование бирж труда, принятия решительных экономических и социальных мер по её регулированию. Много проблем с устройством на работу у подрастающего поколения, выпускников ВУЗов и профессионально-технических училищ, уволенных из рядов армии, временно неработающих женщин, лиц, переезжающих на новое место жительства. Поэтому неотложной задачей общества будет оказание помощи нуждающимся в устройстве на работу, а в случае необходимости, оказание материальной помощи, содействие в профессиональной подготовке и переподготовке. Рынок труда возлагает ответственность на самого работника. Дело в том, что система рыночных отношений производит отбор работников по социальной значимости, профессиональной пригодности, творческой инициативе, психологической адаптивности и т. д. Изменяются требования к рабочей силе и у предпринимателей. Это касается прежде всего квалификации, творческого отношения к труду, дисциплины труда, лояльности работника и т. д. Современный бизнес зачастую перестаёт надеяться получить готовых работников на бирже труда или в соответствующих звеньях профессиональной подготовки, а сам активно включается в подготовку кадров, авансируя тем самым работников материальными затратами на учебу и финансовую поддержку обучающихся.

В последние годы в Республике Беларусь наблюдается тенденция увеличения численности трудовых ресурсов. Наблюдаемая сегодня динамика трудовых ресурсов определяется главным образом вступлением в трудоспособный возраст родившихся в конце 70-х и в 80-ые годы, когда в силу ряда мер социальной политики, проводившейся в нашей стране, высокими были ежегодные показатели рождаемости. В 90-е годы, когда экономика страны испытала кризис, вызванный распадом Советского Союза, напротив, имел место резкий спад числа рождений. Поэтому тенденция роста численности трудовых ресурсов не будет продолжительной, прогнозируется, что в 2010-2012 годах, при вступлении в трудоспособный возраст малочисленного поколения родившихся в 90-ые годы, общая численность трудовых ресурсов начнет сокращаться.