

Руденок Е.Г.

**Научный руководитель – Ефименко А.Г., к.э.н., доцент
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Сущность и принципы хозрасчета едины. Однако механизм реализации этих принципов внутри организации имеет свои особенности, вытекающие из специфики ее подразделений. Например, на предприятиях молочной отрасли имеются дочернее предприятие, филиалы, подразделения, которые выпускают законченную изготовлением продукцию, вспомогательные производства. Все они имеют определенные особенности в своей хозяйственной деятельности. Поэтому необходимо учитывать эти особенности в организации внутреннего хозрасчета, который представляет собой дальнейшее углубление и конкретизацию коммерческого хозрасчета на предприятии.

Необходимо совершенствовать систему планирования и учета затрат на производство продукции. Целесообразно выделить в отдельную калькуляционную статью «Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования». Эти расходы позволяют использовать более прогрессивные методы их распределения на себестоимость выпускаемой продукции.

Целесообразно разрабатывать калькуляции по видам продукции по каждому подразделению, а не усредненные. При разработке плановых калькуляций должны предусматриваться оптимальные затраты на производство и реализацию продукции с учетом технической оснащенности подразделений и степени использования их производственных мощностей, применяемой технологии, уровня организации производства и труда. Следовательно, в них должна отражаться работа, направленная на минимизацию затрат и наиболее рациональное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Этот показатель должен быть увязан с материальным поощрением.

Кроме того, Положение о текущем премировании основных и вспомогательных рабочих не может быть единым. Необходимо по каждому вспомогательному производству предусмотреть свою систему поощрения.

При организации внутренних хозрасчетных отношений необходим дифференцированный подход к различным подразделениям предприятия. Все без исключения подразделения должны участвовать в рассматриваемой системе, но степень этого участия зависит от их функциональных особенностей. На основе такого критерия, как возможность планирования части прибыли от реализации и формирования на этой основе валовой прибыли подразделения организации, все подразделения можно разделить на три группы: подразделения, которые формируют свою валовую прибыль за счет реализации другим подразделениям своей продукции, выполнения работ и оказания услуг по внутренним планово-расчетным ценам и строят свою производственно-хозяйственную деятельность на принципах полной самокупаемости и частичного самофинансирования (все основные, вспомогательные и обслуживающие подразделения, подразделения технического развития, материально-технического снабжения); подразделения, которые строят свою деятельность на частичной самокупаемости, т.е. частично функционируют за счет оказания различных услуг другим подразделениям, а частично – за счет сметы затрат организации на их содержание; подразделения, которые строят свою деятельность исключительно за счет сметы предельных затрат на их содержание (административно-управленческий аппарат предприятия).

Формирование системы внутренних хозрасчетных отношений предполагает распределение части прибыли предприятия от реализации между его производственными подразделениями и формирование на этой основе валовой прибыли последних. Распределение прибыли предприятия происходит между производственными подразделениями, которые осуществляют производственно-хозяйственную деятельность на принципах самокупаемости и частичного самофинансирования.