

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ

Власенко А.С., Кравцова А.И.

**Научный руководитель – Барсукова О.Г., ст. преподаватель
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Неравенство доходов характерно для всех экономических систем. Изучение социальной дифференциации населения составляет одну из актуальных задач статистики, тем более что становление рыночных отношений в экономике объективно углубляет социальное расслоение общества. Учитывая важное место в совокупных доходах населения денежной оплаты труда, их дифференциация близка к дифференциации заработной платы и во многом зависит от нее.

На основании распределения населения по размеру доходов рассчитываются следующие статистические характеристики:

1) **Обобщающие показатели распределения:** модальное значение дохода, медианное значение дохода и средний доход;

2) **Показатели структуры распределения дохода:** квартильный уровень дохода (нижний и верхний), децильный и другие возможные уровни дохода (нижние и верхние), доля квартильных, децильных и других групп населения (домохозяйств) по уровню дохода в денежном доходе общества, средний доход по выделенным группам населения;

3) **Коэффициенты дифференциации доходов населения,** устанавливающие размер повышения денежных доходов высокодоходных групп по сравнению с низко доходными группами населения.

Расчет коэффициентов дифференциации приводится, как правило, без описания группировки совокупности, т. е. часто отсутствует информация о том, на какие именно квантили поделена совокупность. Коэффициенты не учитывают источник дохода, т.е. нет возможности определить, какая часть населения свой доход обеспечивает за счет непосильного труда, а какая – за счет собственности.

Наряду с повышением среднего уровня заработной платы в Республике Беларусь проводится политика, направленная на снижение дифференциации в оплате труда. В настоящее время доходы 10% наиболее обеспеченного населения в 5,6 раза превышают доходы 10% наименее обеспеченного населения. Это ниже критически допустимого уровня дифференциации доходов, используемого в мировой практике (10 раз). Низкое значение показателя может быть обусловлено перераспределением части дохода в пользу более низких заработных плат при помощи государственного ограничения роста заработной платы на эффективных производствах. Такое перераспределение оказывает негативное влияние на стимулы работников, приводит к увеличению затрат на единицу рабочей силы и, соответственно, ухудшению финансового положения и инвестиционной привлекательности предприятия.