

РЕФОРМИРОВАНИЕ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Руденок М.П., Руденок Е.Г.

Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь

Для успешной деятельности каждой организации необходим комплексный подход к реформированию системы внутрихозяйственных отношений. В настоящее время на большинстве предприятий происходит игнорирование экономических методов управления, что является практически неоправданным.

Эффективная реализация внутрихозяйственного экономического механизма на предприятии возможна при тесной увязке в единую систему его составных элементов: организационно-производственной структуры, материального стимулирования, планирования, учета, анализа, контроля. Интересы людей и коллективов оказывают свое влияние на результаты производства, когда небольшие по численности работников первичные производственные подразделения получают права относительно самостоятельного товаропроизводителя, и, прежде всего, собственности на результаты своего труда, когда коллективы этих подразделений сами планируют и осуществляют производственную деятельность, реализуют продукцию и распределяют хозрасчетный доход. В связи с этим внутрихозяйственные производственные отношения на предприятиях должны строиться на принципах самоуправления и хозяйственного расчета.

Однако степень самостоятельности подразделений и полнота внутрихозяйственного расчета на предприятиях отличаются в зависимости от финансово-экономического состояния организации, наличия квалифицированных кадров, уровня материально-технического обеспечения производства, специализации подразделений. Отсутствие специалистов высшей квалификации не позволяет организовывать и поддерживать на должном уровне работу по полноценному освоению хозрасчетных методов хозяйствования, сложных для практического исполнения. При низкой рентабельности и убыточной деятельности, неустойчивом финансовом состоянии, недостаточной оснащенности техническими средствами самостоятельность подразделений не может быть абсолютной. Для оперативного решения текущих хозяйственных задач в таких организациях необходимо, чтобы ограниченные ресурсы были сосредоточены у руководителя с возможностью маневрирования техникой, перемещения работников, перераспределения финансовых средств, и тем самым он мог вмешиваться в дела внутрихозяйственных подразделений, ограничивая их самостоятельность.

По мере того, как будут складываться стабильные и предсказуемые экономические условия деятельности предприятий, улучшаться их обеспеченность квалифицированными кадрами и материально-техническими средствами, будет возрастать степень хозяйственной и финансовой самостоятельности внутрихозяйственных производственных подразделений.

При всех вариантах построения внутрихозяйственных экономических отношений должна сохраняться целостность крупного предприятия как единой производственно-экономической системы, позволяющей решать стоящие перед ним задачи по развитию производства и укреплению позиций на рынке, обеспечению финансово-экономической устойчивости, повышению материального благосостояния работников. Принцип сохранения целостности крупных предприятий при усилении производственной самостоятельности и ответственности внутрихозяйственных структур следует считать основополагающим в практике реформирования внутрихозяйственных отношений.