

ОСОБЕННОСТИ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Сымук Е.П.

**Научный руководитель – Сушко Т.И., к.э.н., доцент
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

На фоне спада мировой экономики вследствие COVID-19, закрытия границ государств, продолжительных карантинных мер в странах-участниках интеграционных образований, закрытия производств – востребованы механизмы минимизации последствий пандемии. И хотя сейчас правительство многих стран не прибегает к столь кардинальным методам сдерживания распространения пандемии, нет никакой гарантии, что это не наступит вновь. Сложившаяся ситуация стала мощнейшим вызовом, в том числе и для менеджмента. Вопрос трудовых отношений с работниками в период пандемии является одним из самых острых. Это заключается не только в решении о продолжении работы предприятия и перехода на удаленную работу, но и касается возможного сокращения штата и численности работников, уменьшения размера заработной платы и т.д. Задача руководства заключается в том, чтобы не уволить сотрудников, а найти выход из сложившейся ситуации. Предприятия, которые демонстрируют заботу о сотрудниках в условиях кризиса всегда вызывают интерес и привлекают квалифицированные кадры, а также мотивируют уже сложившийся кадровый состав. Одним из направлений сохранения сотрудников может стать перепрофилирование части производства. Например, в ситуации пандемии резко возрос спрос на средства индивидуальной защиты. Следующим эффективным решением может стать временное трудоустройство своих работников на другое предприятие или даже отрасль, перенаправление сотрудников на сезонные работы в сельскохозяйственный сектор или торговые сети. В этот период немаловажным является переход на удаленный формат работы, и соответственно, перевод бизнес-процессов в онлайн-среду, что предполагает выбор единых каналов связи, проведение видеоконференций и др.

Таким образом, для обеспечения конкурентоспособности предприятия в условиях пандемии, руководство должно быстро адаптироваться к изменяющимся условиям функционирования, а также активизировать процесс использования цифровых технологий в разных сферах деятельности.