

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С РАБОТНИКАМИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Рукус Е.А.

**Научный руководитель – Сушко Т.И., к.э.н., доцент
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Вопросы эффективного управления трудовыми ресурсами всегда являются ключевыми в коммерческой организации. Особое внимание при этом уделяется вопросам учета количества и качества труда, объема выполненной работы рабочими, оплате труда работников, так как от организации стимулирования труда зависит его эффективность, влияющая на себестоимость продукции и финансовые результаты деятельности организации в целом. Таким образом, реформирование оплаты труда производится в целях повышения мотивации и стимулирования работников к эффективному труду.

Для решения данных проблем учеными разрабатываются и опробуются конкретные рекомендации в области совершенствования управления персоналом, которые можно подразделить на основные группы: организационные: структурные, связанные со стимулированием персонала и коммуникационные; формальные; психологические и вспомогательные.

Направлениями совершенствования организации труда и его оплаты являются следующие: стимулирование роста технического и организационного уровня производства; повышение материальной заинтересованности каждого работника; улучшение соотношения в оплате труда работников различных категорий; усиление социальной защищенности работников.

Новый подход к оплате труда персонала предполагает следующее: выделение четких критериев, отражающих качественные характеристики персонала; применение различных форм и систем оплаты труда, позволяющих учесть индивидуальные результаты труда каждого работника и в то же время увязать их с эффективностью работы соответствующего центра ответственности, с рентабельностью деятельности коммерческой организации в целом; регулярная оценка эффективности управления персоналом на каждом уровне управления; востребованность результатов оценки.

Таким образом, высокая отдача от работников организации – это результат целенаправленных усилий в области кадрового менеджмента.