

РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Барсукова О.И.

**Научный руководитель – Лабков С.С., ст. преподаватель
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Рынок рабочей силы, стоя наряду с рынками средств производства, сельскохозяйственного сырья, продовольствия и земли является составной частью рыночной экономики и играет одну из самых важных ролей в экономике страны. Под рабочей силой подразумеваются трудовые ресурсы, которые представлены на рынке труда. Рынок рабочей силы является единственным рынком, на котором в качестве товара выступает физический интеллект, знания, практический опыт работы в народном хозяйстве, носителем которых является человек. Составными элементами данного рынка являются: спрос, предложение и цена рабочей силы. Спрос характеризуется потребностью предприятий в работниках для заполнения вакантных рабочих мест. Предложение формируют лица, которые ищут работу и не заняты трудовой деятельностью на данный момент.

Для характеристики рынка труда используется понятие «занятое население». Занятость представляет собой систему общественных отношений, которые связаны с обеспечением населения рабочими местами. Занятость не всегда является оплачиваемой работой. В Республике Беларусь преобладающая часть занятого населения – это лица, занятые экономической деятельностью, т.е. участвующие в производстве товаров и услуг. Для рынка трудовых ресурсов характерна безработица. Безработица отражает превышение предложения рабочей силы над спросом на нее. К безработным относятся лица в трудоспособном возрасте, которые в рассматриваемый период не имеют работы, способны к труду и хотят работать, занимаются поиском работы, готовы приступить к работе. Безработица порождается многими причинами: общим спадом производства, применением высокопроизводительных средств труда и трудосберегающих технологий, структурными сдвигами в производстве, изменением форм собственности и организационно-правовых форм хозяйствования, отказом людей от работы из-за низкой заработной платы и плохих условий труда, демографическими процессами (миграция) и др. Безработица ведет к усилению негативных социальных процессов, к росту напряженности в обществе. Особенно остро в Беларуси стоит проблема занятости молодежи.

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы: экономическое стимулирование молодежной занятости; создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи; создание центров обучения молодых людей тем профессиям, в которых шансы на занятость наиболее велики.

Основной задачей данной работы явилось рассмотрение понятия безработицы, а также пути ее снижения среди молодежи в Республике Беларусь. Данные меры будут способствовать повышению эффективности экономической деятельности в Республике Беларусь.