

## **СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ АПК**

**Добрянская О.Ю.**

**Научный руководитель – Козлова Е.А., к.э.н., доцент  
Могилевский государственный университет продовольствия  
г. Могилев, Республика Беларусь**

Стимулирование труда работников позволяет повысить производительность труда и качество выпускаемой продукции, а, следовательно, снизить себестоимость продукции и увеличить прибыль организации.

Стимулирующий потенциал заработной платы не определяется размерами вознаграждения за труд. Как показывают результаты исследований, механическое увеличение заработной платы вне связи с результативностью труда позитивно влияет на его количество и качество в течение не более трех-четырех месяцев с момента повышения уровня вознаграждения.

Поэтому работник должен четко знать, какие требования к нему предъявляются, какое вознаграждение он получит при их неукоснительном соблюдении, какие санкции последуют в случае их нарушения.

Одним из методов стимулирования труда является разработка организацией сберегательного фонда.

Сберегательный фонд – это своего рода программа сбережения, на которую работники отчисляют определенную часть заработной платы, оговоренную в договоре между работником и работодателем. Данные отчисления производятся ежемесячно. Когда работник достигает пенсионного возраста, или меняет место работы, он получает средства, накопленные на его счете в сберегательном фонде.

Применение данного фонда имеет как положительную, так и отрицательную сторону.

В качестве недостатков этой программы сбережения можно выделить следующие:

- четкий договор, который нельзя изменить в одностороннем порядке;
- нет возможности изъять накопленные средства в случае ухудшения экономического положения работника;
- при изъятии, вне условий договора могут возникнуть штрафы и иные санкции.

Достоинствами данной программы сбережения являются следующие:

- гибкость, допускает индивидуальное согласование;
- фонд формируется индивидуально, в зависимости от заработной платы каждого работника;
- на сумму выходного пособия существует освобождение от уплаты подоходного налога, так как он взимается с заработной платы работников в течение всего периода работы;
- после ухода работника на пенсию, он может самостоятельно распоряжаться всей суммой сбережений.

Эффективное стимулирование труда способно мобилизовать трудовой потенциал работника, заинтересовать его в росте прибыли предприятия, повышении качества выполняемых работ, проявлении творческого потенциала, повышении уровня компетентности.