

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Чиркина В.Е.

Могилевский государственный университет продовольствия  
г. Могилев, Республика Беларусь

В современном обществе, где природные ресурсы, технологии и капитал перемещаются очень быстро и обладают высокой возможностью быть скопированными, на первую позицию выходят социальные системы, и, прежде всего система эффективного управления персоналом.

Можно выделить следующие основные проблемы в области управления персоналом:

- новое (рыночное) поле деятельности на прежней теоретической и практической основе;

- управленческая стратегия не отвечает современным целям развития предприятий, менеджеры не могут использовать потенциал подчиненных;

- понимание роли и места управления персоналом в системе хозяйствования не соответствует действительному объему и характеру поставленных задач. Отсутствие преемственности в работе по управлению персоналом (некоторые существующие формы устарели, новые, адекватные времени и ситуации еще не найдены);

- не отработана технология изучения и внедрения в практику научных разработок в области управления персоналом;

- неумение, работодателей точно задавать «спецификации» требуемых параметров работников, отсутствие умения проводить анализ рабочих мест и определять квалификационные требования к рабочим местам, отсутствие анализа рынка труда и расчетов цены рабочей силы;

- менталитет субъекта и объекта управления, отсутствие чувства рынка;

- проблемы с качеством профессионально-квалификационной подготовки и переподготовки персонала. Многие управленцы не изучали в вузах рыночные отношения, а наши специалисты новой формации в основном обучены на зарубежных учебниках, не адаптированных к условиям стремительного перехода к рынку и не рассчитанных на отечественный менталитет;

- действие антирыночных сил (массированная организованная преступность и коррупция с особой остротой ставят проблему безопасности и доверия в ущерб профессионализму при подборе кадров).

Ключевая роль в совершенствовании системы управления персоналом отводится непосредственно руководителям. Менеджеры белорусских предприятий движутся в сторону понимания важности такой системы как система управления персоналом и мероприятий. Все чаще можно встретить компании, где уже изменилось представление о том, кто такой современный менеджер и его роли в организации. В таких компаниях сотрудники, возглавляющие работу с персоналом являются ТОП-менеджерами и развивают стратегически важный ресурс «Персонал».