

КАЧЕСТВО ТРУДА КАК ОДИН ИЗ КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ АПК

Миренкова И.В.

**Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Рыночная экономика требует не только приспособления рабочей силы к производству, что в основном было в прошлом, но и обратного процесса – прогресс в производстве должен соответствовать возможностям имеющихся ресурсов труда. Использование рабочей силы может быть резко увеличено, если повысить до среднемировых показателей производительность труда, уровень организации производства, законодательное обеспечение данных процессов, стимулирование выгоды предпринимаемых мер. Еще А.Смит утверждал, что действенность людей, их устремление определяются их собственными интересами, личной выгодой.

Рост повышения эффективности развития АПК связан с формированием такого понятия как качество труда. Качество труда - это совокупность свойств процесса трудовой деятельности, обусловленных способностью и стремлением работника (коллектива) выполнять определенное задание в соответствии с установленными требованиями. Оценка качества труда получила свое начало на предприятиях США и была названа «оценка по заслугам». Затем ее применение стало повсеместным в других странах. Попытка учесть качественные стороны процесса труда принимает все более разносторонний характер, т.к. качество труда зависит от его сложности, квалификации и навыков работника, его способностей и отношения к труду; влияет на качество и количество создаваемой продукции и эксплуатируемого оборудования. В.Е. Розов предлагает считать основным критерием качества труда его производительность, способность выполнять те или иные работы с более высокими показателями и обеспеченность производства продукции с меньшими материальными и трудовыми затратами.

Категория «качество труда» тесно связана с понятием «квалифицированный и неквалифицированный труд» и качество рабочей силы. При характеристике степени готовности будущего специалиста для того или иного вида труда квалификация определяется тремя основными факторами: уровнем образования, специальной подготовкой и опытом практической работы.

Таким образом, неправомерно смешение понятий «труд квалифицированный и неквалифицированный» с определением «труд механизированный и ручной». Они неоднозначны. Для обслуживания современных высокопроизводительных машин требуются соответствующим образом подготовленные кадры, повышаются также квалификационные требования и к работникам, занятым не производственным обслуживанием. В этой связи необходимо уточнить и категорию «мало квалифицированного или неквалифицированного труда», к которому иногда относят работников целых профессиональных групп или отдельных специальностей, что является не правомерным, потому что разделение труда по уровню квалификации происходит только внутри каждой профессиональной группы, то есть между работниками хорошо и плохо освоившими ту или иную специальность. Улучшить качество труда возможно с помощью образования, специальной подготовки и переподготовки.