

РАЗВИТИЕ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Орлова И.А.

**Научный руководитель – Миренков А.А., ст. преподаватель
Могилёвский государственный университет продовольствия
г. Могилёв, Республика Беларусь**

Одним из рычагов, который влияет на деятельность любой организации, является внутривозвратный контроль. Охарактеризуем систему внутривозвратного контроля на предприятиях Республики Беларусь, целесообразность вложения средств в систему контроля и предложим пути дальнейшего совершенствования внутривозвратного контроля.

Существующая в Республике система внутривозвратного контроля не способна эффективно функционировать и обеспечить положительный результат, так как в первую очередь, отсутствуют разграничения между контролирующими органами, которая приводит к дублированию функций между контролирующими структурами. Для решения данной проблемы следует разграничить деятельность контролирующих структур.

Сегодня, при проведении проверки у организации выявляются различные нарушения. Проанализируем действующее законодательство и ответим на вопрос: почему организации нарушают законодательство? Если проанализировать некоторые акты по регулированию хозяйственной деятельности, то можно заметить следующий нюанс: неконкретное и некорректное трактование нормативно-правового акта, а также недостаточный профессиональный навык бухгалтера или сотрудника планово-экономического отдела в организации влекут за собой факт умышленного нарушения. Поэтому целесообразно пересмотреть правовые акты, связанные с контролем, а также повысить профессиональный уровень работников через повышение квалификации и переподготовку.

Государство направляет значительную часть средств на развитие контрольной деятельности, поэтому следовало бы отказаться от следующего мероприятия: отказавшись от предварительного уведомления объектов, контролирующие органы снизят затраты на средства для оповещения, тем самым сэкономив средства. Касаясь предварительного уведомления, следует задать ещё один вопрос: а нужно ли это? Если контролирующий орган будет уведомлять о своей проверке, то работники организации разложат все документы по местам, проверят их правильность, однако это не сократит ни масштаба, ни времени проверки.

И последняя проблема в организациях, связанная с контролем, – это отсутствие законодательно закреплённого понятия «внутривозвратный контроль». Данная проблема затрудняет работу организации при выборе и работе с нормативно-правовыми актами, которыми сотрудники организации должны руководствоваться.

Следует отметить, что вышеприведённые проблемы следует устранять по возможным путям решения, не забывая про отечественный опыт развития контроля, так как при решении проблемы, необходимо помнить о сторонах, применительно к которым будут действовать изменения при устранении проблем контроля.