

СЕКЦИЯ 11 «ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ АПК»

УДК 338. 439

ПРОБЛЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Авхадиев Р.Р., Ильенков В.И.

**Научный руководитель - Михнова О.А., ст.преподаватель
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

Достижение высокого уровня занятости - одна из основных целей макроэкономической политики государства. С точки зрения экономических позиций общества занятость - это деятельность трудоспособного населения по созданию общественного продукта или национального дохода. Как экономическая категория занятость выражает производственные отношения по поводу включения работника в конкретную кооперацию труда с целью удовлетворения спроса на рабочую силу. Достижение полной занятости может являться стратегической целью политики государства, но при этом полная занятость в соответствии со стандартами Международной организации труда (МОТ) рассматривается не как всеобщая для трудоспособного населения, а как обеспеченность предложения рабочей силы спросом на нее.

За период формирования белорусского рынка труда (с 1991 г.) созданы нормативно-правовая база его регулирования, государственная служба занятости, организован мониторинг рынка труда, разрабатываются и реализуются ежегодные государственная и региональная программы занятости населения. Сегодня ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, повышение эффективности использования рабочей силы, удержание безработицы в пределах социально допустимого уровня и рост заработной платы.

В настоящее время в условиях построения инновационной экономики и глобализация мировой экономики, сопровождающихся повышением требований к качеству рабочих мест и персоналу, существует необходимость пересмотра базовых ориентиров развития рынка труда, изменения его качественных характеристик. Современной проблемой рынка труда Беларуси является количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Проявляется он в отсутствии для ищущих работу подходящих свободных рабочих мест, в структурной и технологической безработице, вынужденной неполной занятости, в устойчивом дефиците квалифицированных рабочих и специалистов одних профессий и в значительном избытке других. На рынке труда сохраняется существенный дисбаланс профессионально-квалификационной структуры свободных рабочих мест и безработных. Так, существует переизбыток юристов, экономистов, преподавателей. В то же время экономика ощущает нехватку врачей, инженеров-программистов, квалифицированных рабочих, особенно сложной является ситуация в строительной сфере и в сельском хозяйстве. Состояние профессионально-квалификационного состава кадров, а также низкая мобильность рабочей силы предопределяют значительный территориальный и отраслевой дисбаланс спроса и предложения специалистов и квалифицированных рабочих. Таким образом, данная проблема является весьма актуальной для изучения современной экономической наукой.