

НЕОБХОДИМОСТЬ СТАБИЛИЗИРУЮЩИХ МЕР НА РЫНКЕ ТРУДА С УЧЕТОМ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЫ

Красота М.С.

**Научный руководитель – Мельник А.Г., ст. преподаватель
Могилевский государственный университет продовольствия
г. Могилев, Республика Беларусь**

В экономике Беларуси, по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в августе 2015 года было занято 4479,9 тыс. человек, а уже на конец 2015г. этот показатель составил 4470 тыс. человек, т.е. за 4 месяца снижение составило 0,22%. Процесс уменьшения численности работников идет уже несколько лет.

По данным оперативной статистики, численность трудоспособных граждан составляет 5 560 тыс. человек, а по итогам переписи 2009 года было 5 853 тыс. человек.

Выходит, более миллиона человек трудоспособного возраста официально не заняты в отечественной экономике.

Несмотря на увеличение числа официальных безработных, их количество небольшое. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь численность зарегистрированных безработных на конец 2015 года составила 43,3 тыс. человек. Уровень зарегистрированной безработицы на конец 2015 года составил 1% от экономически активного населения.

При этом число вакансий по стране значительно сократилось. На сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в общереспубликанском банке вакансий на конец февраля 2016г. представлено менее 15 тыс. вакантных мест.

В декабре 2015 года в Беларуси коэффициент замещения работников составил 79,9%. Было принято на работу 43 561 человек, а уволено – 54 541. Особенно заметно сокращение кадров в промышленности – 7 692 принятых и 12 713 уволенных. Коэффициент замещения составил всего лишь 60,5%.

Существует несколько уже отработанных на практике антикризисных моделей для рынка труда. В США основной упор делается на поддержке работника – выделяются средства на пособия по безработице, обучение новой профессии или повышение квалификации. В Германии используется иная модель – преференции даются субъектам хозяйствования. Например, при создании 100 новых рабочих мест предприятие получает ощутимые налоговые льготы.

В Республике Беларусь необходимо планировать меры по стабилизации ситуации на рынке труда не только на краткосрочную перспективу.

В краткосрочном периоде необходимо решить вопросы с трудоустройством высвобождающихся трудовых ресурсов. Однако, через несколько лет обострится новая проблема – в стране быстро уменьшается количество населения в трудоспособном возрасте, так как активную трудовую жизнь начинают рождавшиеся в 90-х годах, когда случилась демографическая яма. И снова возникнет вопрос устойчивости налоговых поступлений и, соответственно, выплат пенсий и социальных пособий.

Ряд ученых считает, что существующая тенденция на рынке труда будет сохраняться примерно 15-20 лет, причем темпы ее будут нарастать, и уже к концу текущего десятилетия вновь может возникнуть дефицит трудовых ресурсов.